

2024 年预算绩效管理工作开展情况说明

2024 年，烟台市以构建具有烟台特色的预算绩效管理体系为目标，纵深推进预算绩效管理改革，强化“有解思维”的创新实践，在制度建设上补短板，在关键环节上下功夫，在责任落实上持续加力，在县级突破上积极探索，预算绩效管理改革取得长足的进展，财政资源配置效率和财政资金使用效益不断提高。现将有关情况汇报如下：

一、先谋事、后排钱，推动事前评估流程再造。一是顶层设计、打牢基础。出台《烟台市市级新增重大政策和项目预算事前绩效评估管理办法》（烟财绩〔2024〕3号）等一系列制度办法，全面优化重塑事前绩效评估工作。二是分类实施、协同配合。按照实施主体的不同，将事前评估分为部门评估和财政评估；按照实施方式和实施深度的不同，将财政评估分为财政简易评估和财政重点评估。通过创新性在可研批复前开展政府投资项目事前绩效评估复审工作，市财政部门累计完成 13 个市级重点项目的事前绩效评估审核，评估项目投资超 35 亿元，节约资金 3000 余万元，提出技术性建议 140 余条。

二、“三级联动”“点线促面”，推进基层预算绩效管理改革。一是市级层面全面部署、顶层设计。发挥市级“引领力”和“指挥棒”作用，全面落实预算绩效改革要求，市级带头先行先试，各区市参照比照，梯次跟进，推进形成具有

“雁阵效应”的全面预算绩效管理局面。二是县级层面全线联动、合力攻关。在全市范围内创新开展“揭榜挂帅”攻关行动，聚焦重点攻坚，设榜“出题问计”，共设置了5大方面、33个问题。通过评审论证、择优遴选，最终确定各区市提报的27个项目入围揭榜项目。通过“揭榜挂帅”集中攻坚，全市共建立指标体系15个，建立定额标准或支出标准5个，新设立或完善、更新制度办法10个。三是镇街层面试点突破、示范带动。在全市选取10个镇街开展镇街预算绩效管理试点，并在全市范围内推广先进经验和典型做法，通过以点带面、典型示范，全面提升我市基层预算绩效管理整体水平。

三、优化机制、精准发力，提升重点绩效评价“含金量”
“实效性”。一是优选评价项目，认清出发点。以“务实、管用、高效”为出发点，采取“点题”与“选题”相结合的方式，精准选取科技创新、资源环境、农业水利、教育医疗等重点领域重大项目开展绩效评价。二是找准角色定位，把握关键点。优化绩效评价流程，落实“一员三会”制度。通过设置“财政联络员”，适时开展“方案答辩会”“中期报告会”“报告评审会”，强化财政部门在组织协调、方案论证、报告反馈中的主体作用，切实管控好源头、跟踪好过程、把控好结果。三是加强结果应用，回归出发点。将绩效评价结果作为预算安排、政策完善和加强管理的重要依据，并督促做好问题整改落实工作。本年度财政重点评价中，评价结果为“中”、“差”的，占评价项目总数的38%。及时将评价情

况和预算安排建议反馈相关资金管理科作为 2025 年预算安排参考。

四、专家引领，智慧赋能，建立预算绩效管理专家库。

一是坚持需求导向、靶向引才。秉持“客观公正、优中选优”的原则，通过公开征集、定向邀请等方式，最终录用 60 名绩效研究造诣深厚、绩效实务经验丰富的专家为烟台市预算绩效管理专家库综合类第一批专家。**二是坚持制度引领、依规管理。**为规范专家库管理，同步印发了《烟台市预算绩效管理专家库管理办法》。建立专家分类管理机制，根据预算绩效管理工作需要，细分行业领域，适应不同绩效管理需求。建立专家动态管理机制，多维度考察入库专家，建立专家调整、增补和解聘机制，确保专家讲求质效、发挥实效。**三是坚持走深走实、久久为功。**专家库专家全面参与我市预算绩效政策制定和指标体系建设、绩效前瞻理论研究、重点领域绩效实务工作。